

NEWSLETTER

Vol. 10



ĐIỂM TIN NỔI BẬT

KỶ NIỆM 10 NĂM HOẠT ĐỘNG



KHOI QUẢN LÝ (M-DIV)
HOẠT ĐỘNG ESG

KHOI SẢN XUẤT
(P-DIV)

KHOI KINH DOANH
(C-DIV)

TINH THẦN CSVC

TIN GIẢI TRÍ



01

02

03

04

05

06

07

08

✧ CSVC - 10 năm một chặng đường
✧ CSVC ôn lại kỷ niệm qua lời kể của những nhân sự “đời đầu”

✧ Sự khởi đầu của CSVC
✧ Hành trình một thập kỷ và khát vọng phát triển ngành thép Việt Nam

Đồng hành cùng chương trình “Hợp sức chung lòng – Phủ xanh tương lai”

Chương trình “Tiếp sức đến trường”

Khám sức khỏe định kỳ cho người lao động

Hội thảo và Triển lãm “Công nghiệp Thép Việt Nam hướng tới chiến lược tăng trưởng xanh”

P5 và câu chuyện “Cùng nhau chiến thắng”

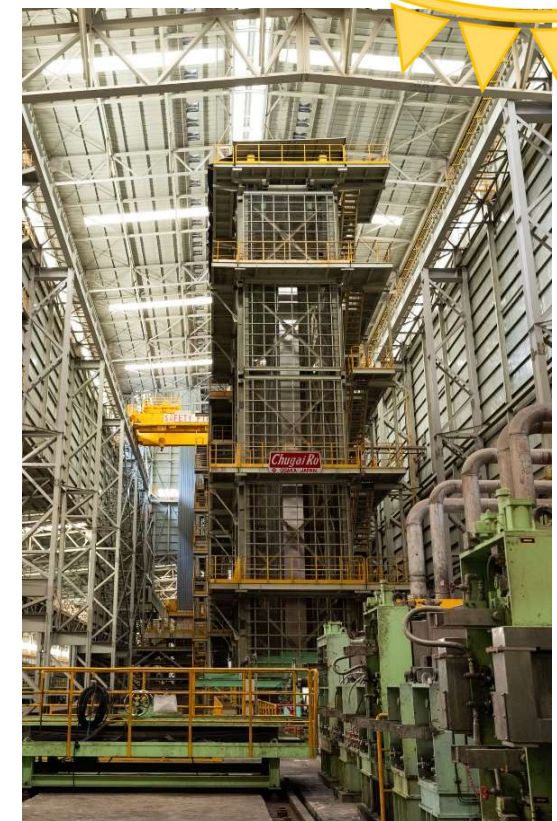
Bánh Trung Thu Việt Nam – Đi Tìm Hương Vị Xưa



Một thập kỷ, khoảng thời gian không quá dài nhưng cũng không phải là ngắn. Đối với Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam (“CSVC”) - hành trình 10 năm kể từ ngày chính thức đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh (2013-2023) là sự đánh dấu một chặng đường với biết bao thăng trầm cùng sự nỗ lực, cống hiến của Ban lãnh đạo cũng như toàn thể CBNV Công ty.

CSVC được biết đến là Công ty có vốn đầu tư nước ngoài đến từ hai cổ đông lớn, đó là Tập đoàn thép China Steel và Tập đoàn thép Nippon Steel - các tập đoàn thép hàng đầu thế giới. Chính vì vậy, ngay từ ban đầu, CSVC đã được đầu tư dây chuyền sản xuất hiện đại với mục tiêu đưa đến khách hàng các sản phẩm với chất lượng tốt nhất. Song song đó, CSVC luôn chú trọng đến phát triển nguồn nhân lực và đặc biệt quan tâm đến các hoạt động bảo vệ môi trường. Đây cũng chính là chiến lược phát triển lâu dài của Công ty.

Trải qua 10 năm kinh doanh và phát triển, dưới sự dẫn dắt tài tình của Ban lãnh đạo và sự nỗ lực không ngừng nghỉ của mỗi CBNV, chúng tôi đã viết nên một câu chuyện về sự cam kết, đổi mới và tinh thần đoàn kết của CSVC qua từng giai đoạn.



Giai đoạn 2013-2015

CSVC đánh dấu việc chính thức bắt đầu hoạt động với sự kiện “Khánh thành Nhà máy CSVC” được diễn ra long trọng vào ngày 14/10/2013. Từ đây, CSVC bước vào giai đoạn khởi đầu với rất nhiều khó khăn và thử thách, đặc biệt là trong công tác triển khai xây dựng nền tảng cơ sở hạ tầng cần thiết và bố trí nguồn nhân lực ban đầu để định hướng được con đường phát triển trong tương lai.



Giai đoạn 2015-2017



Chỉ trong vòng hơn 02 năm kể từ ngày đi vào sản xuất kinh doanh, CSVC đã được vinh dự nhận giải thưởng “Thương hiệu vàng năm 2015” do Bộ Công Thương trao tặng. Tiếp nối sự thành công, CSVC đã đánh dấu sự mở rộng vào các thị trường mới, gia tăng cả về phạm vi hoạt động và doanh số bán hàng. Từ đó, vị thế của CSVC đã tiến xa hơn trên bản đồ kinh doanh ngành thép toàn cầu và Công ty cũng đã đạt được nhiều chứng nhận ISO về chất lượng sản phẩm.



Giai đoạn 2017-2019

Với chiến lược luôn đón đầu xu hướng phát triển trong khu vực và thế giới, CSVC đã có nhiều sự đổi mới và cải tiến quan trọng trong quy trình và sản phẩm. Điều này đã giúp Công ty cải thiện chất lượng dịch vụ và tạo ra giá trị lớn hơn cho khách hàng. Đồng thời đã làm cho CSVC trở thành một thương hiệu được biết đến với uy tín và chất lượng hàng đầu. Cùng với đó, Công ty đã không ngừng chú trọng đến quản lý an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp đối với CBNV. Điều này đã giúp CSVC vượt qua kỳ đánh giá cuối cùng của tổ chức chứng nhận SGS và được cấp Chứng nhận OHSAS 18001. Cũng trong giai đoạn này, CSVC liên tục nhận được những giải thưởng lớn và uy tín, tiêu biểu như “Thương hiệu tiêu biểu Châu Á – Thái Bình Dương năm 2017” và “Top 100 doanh nghiệp phát triển bền vững Việt Nam 2017”.

Thương hiệu tiêu biểu Châu Á – Thái Bình Dương năm 2017



Giai đoạn 2021 đến nay

Năm 2021 là thời kỳ đen tối của tất cả các doanh nghiệp khi dịch Covid-19 bùng phát mạnh. Để vừa bảo đảm sức khỏe cho CBNV vừa duy trì sản xuất liên tục, Công ty đã thực hiện chủ trương “3 tại chỗ” kéo dài trong 03 tháng với tinh thần đoàn kết và kỷ luật được phát huy mạnh mẽ nhất. Kết quả Công ty đã đạt được mức doanh thu kỷ lục và được Tổng cục Hải quan bình chọn “Doanh nghiệp nộp thuế lớn, tuân thủ tốt pháp luật về hải quan”. Hơn thế nữa, CSVC lần thứ Năm liên tiếp nhận giải thưởng “Top 100 Doanh nghiệp bền vững hàng đầu Việt Nam”.

Mặc dù đạt được nhiều thành tựu trong suốt 10 năm qua nhưng CSVC vẫn chưa bao giờ thôi nỗ lực cố gắng, bởi vì CSVC hiểu được sứ mệnh của mình trên hành trình phát triển phía trước. Với mục tiêu “**Chất lượng của chúng tôi, cuộc sống tốt hơn của bạn**”, CSVC sẽ tiếp tục đóng góp vào sự phát triển kinh tế, xã hội, cải thiện môi trường tại Việt Nam, đặc biệt tiếp tục là đối tác tin cậy của Quý Khách hàng trong hành trình hợp tác và phát triển bền vững trong tương lai.

Doanh nghiệp nộp thuế lớn, tuân thủ tốt pháp luật về hải quan



Đây là giai đoạn thế giới phải chứng kiến sự tác động và lan rộng nhanh chóng của đại dịch Covid-19. Phần lớn các ngành nghề kinh doanh, trong đó có ngành công nghiệp sắt thép đã bị ảnh hưởng một cách nghiêm trọng bởi việc thực hiện giãn cách xã hội, các lệnh phong tỏa. Điều này dẫn đến những tổn thất liên tục trong sản xuất, thiếu hụt nguồn cung ứng, thay đổi đột ngột các quy tắc, chuẩn mực giao thương, các hoạt động thị trường trì trệ, v.v. Trước tình hình ấy, CSVC đã kiên định, mạnh mẽ trong hoạt động sản xuất an toàn và ổn định công tác quản lý, tăng cường các thể mạnh kinh doanh, kiểm soát tốt chất lượng và rủi ro, duy trì sự hài lòng của khách hàng, không ngừng sáng tạo, mở rộng thị phần trong và ngoài nước.

Mặc dù phải đối mặt với rất nhiều khó khăn và hạn chế trong giai đoạn dịch bệnh, CSVC vẫn vượt qua hàng trăm doanh nghiệp xuất sắc trong nước, liên tiếp đạt giải thưởng “Top 100 Doanh nghiệp bền vững Việt Nam” năm 2019 và 2020.

Giai đoạn 2017-2019



Top 100 Doanh nghiệp bền vững Việt Nam” năm 2020

CSVC ôn lại kỷ niệm qua lời kể của những nhân sự “đời đầu”

Năm 2013 đánh dấu cột mốc quan trọng trong quá trình hình thành và phát triển của CSVC khi công ty chính thức đi vào hoạt động thương mại ngày 14/10/2013. Trải qua 1 thập kỷ, 14/10/2013 – 14/10/2023, CSVC đã trải qua muôn vàn thách thức, khó khăn nhưng thật may mắn và tự hào khi CSVC có được một đội ngũ nhân sự gắn bó và trưởng thành qua những năm tháng này. Đó là những cống hiến, những đóng góp trong nhiều năm làm việc, đó là nỗ lực góp phần xây dựng một CSVC vững mạnh. Những câu chuyện chưa kể, những cảm xúc, những kỉ ức của thế hệ nhân sự đầu tiên của CSVC giờ có dịp được tổ bày nhân dịp Kỷ niệm 10 năm ngày CSVC chính thức hoạt động.

Được thành lập năm 2009 bởi sự hợp tác từ các nhà sản xuất thép nổi tiếng thế giới, trong đó có Tập đoàn China Steel (Đài Loan) & Tập đoàn Nippon Steel (Nhật Bản), Nhà máy China Steel & Nippon Steel Việt Nam được xây dựng để trở thành một trong những nhà máy sản xuất thép tầm tiên tiến hàng đầu trên thế giới. Lúc mới thành lập, Công ty CP China Steel & Nippon Steel Việt Nam có tên là Công ty CP China Steel Sumikin Việt Nam, và đã chính thức đổi tên thành Công ty CP China Steel & Nippon Steel Việt Nam từ ngày 14/8/2019.

Nhớ lại ngày xưa

Chị Đồng Thị Tuấn Vy – Phó Giám đốc Bộ phận Nhân sự (M1), một trong những nhân sự thuộc thế hệ “đời đầu” với hơn 10 năm gắn bó làm việc tại công ty chia sẻ: *“Tổng số nhân sự của CSVC tại thời điểm chính thức đi vào hoạt động vào tháng 10/2013 là 822 người. Trong đó chuyên gia từ China Steel Corporation (CSC) và Nippon Steel Corporation (NSC) là 130 người chiếm 16% tổng số nhân sự.”*

Khi đó, để có đội ngũ lao động với kỹ năng tay nghề cao vận hành và mở rộng sản xuất đáp ứng nhu cầu của thị trường nội địa lẫn xuất khẩu đã trở thành một thách thức lớn đối với CSVC.

Chị Vy giải thích: *“Giai đoạn chuẩn bị nhân lực và đào tạo để cho CSVC đi vào hoạt động sản xuất từ tháng 10/2013 thì bộ phận nhân sự phải tuyển dụng 1 số lượng lớn nhân sự. Từ tháng 8/2012 đến tháng 3/2013 tổng số nhân sự phải tuyển là 566 người (162 cấp chuyên viên trở lên và 404 cấp nhân viên) tại thời điểm đó CSVC có mặt tại thị trường Việt Nam chưa lâu, không được nhiều người biết đến nên thật sự là 1 thử thách lớn. Vì vậy, để đạt được kế hoạch đề ra nhân sự phải nỗ lực bằng nhiều cách như liên hệ với cái trường đại học, trường cao đẳng, trường dạy nghề... để đến tận trường tuyên truyền và tuyển dụng, bên cạnh đó M1 cũng áp dụng thêm các kênh truyền thông như thông qua các trang mạng tuyển dụng uy tín để đăng tin tuyển dụng. Cuối cùng chúng tôi cũng đã đạt được kế hoạch tuyển dụng đủ nhân sự để ra để công ty chính thức đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh một cách thuận lợi nhất.”*

Tâm sự về những ngày tháng đã qua, chị Vy chia sẻ: *“Như các bạn đã biết CSVC là công ty đa quốc gia mà ở đó bao gồm người Đài Loan, Nhật Bản và Việt Nam làm việc cùng nhau. Mỗi quốc gia có một văn hóa và phong cách làm việc khác nhau, vì thế thời gian đầu tôi chưa thật sự thích nghi cũng như hiểu cách làm việc của các chuyên gia người Đài Loan, Nhật Bản nên có lúc hiệu quả công việc chưa thật sự như mong muốn.”*



Chị Đồng Thị Tuấn Vy
Phó Giám đốc Bộ phận Nhân sự (M1)

TIÊU ĐIỂM - CSVC KỶ NIỆM 10 NĂM HOẠT ĐỘNG THƯƠNG MẠI

Tuy nhiên, bằng sự sẻ chia những khó khăn gặp phải và dưới sự dẫn dắt tận tình, chuyên nghiệp của các chuyên gia tôi đã hoàn thành công việc được giao một cách tốt nhất có thể và duy trì cũng như phát huy cho đến hiện tại.”



Hình ảnh CSVC tại Ngày hội Nghề nghiệp – Việc làm năm 2011, trường Đại học Bách Khoa TP.HCM

Chị Nguyễn Thị Kim Ngân – Quyền Phó Giám đốc Bộ Phận Tài chính & Kế toán (M2), làm việc tại CSVC từ năm 2012, cũng là một trong những nhân sự đã gắn bó làm việc tại công ty từ những ngày đầu mới thành lập, bồi hồi kể lại: *“Giữa năm 2013, Bộ phận Tài chính - Kế toán của CSVC gồm khoảng 15 thành viên. Khi đó tôi phụ trách hỗ trợ cấp trên lập ngân sách kết quả hoạt động kinh doanh, ngân sách chi phí, tính giá thành thực tế sản xuất sản phẩm và phân tích sự khác nhau giữa ngân sách và thực tế.”*

Trong bối cảnh công ty mới đi vào hoạt động thương mại, với lượng công việc khổng lồ, chị Ngân chia sẻ: *“Những năm đầu, việc xây dựng nhà xưởng và lắp đặt hệ thống máy móc thiết bị đang trong quá trình hoàn thiện, cho nên khối lượng công việc kế toán khá nhiều. Mặc dù khi ấy hệ thống ERP chưa hoàn chỉnh, việc ghi chép, tính toán trong Bộ phận Tài chính - Kế toán được thực hiện song song trên ứng dụng excel và hệ thống ERP. Tuy nhiên, với sự chỉ đạo và quản lý sát sao của cấp trên, sự tận tâm và làm việc chuyên nghiệp của các đồng nghiệp, Bộ phận Tài Chính Kế toán đã vượt qua giai đoạn khó khăn đó và hoàn thành tốt nhiệm vụ.”*

Nhớ lại những kỷ niệm, chị Ngân kể: *“Tôi còn nhớ những ngày đầu khi mới gia nhập CSVC, ấn tượng đầu tiên của tôi là CSVC có quy mô khá lớn, các bộ phận phòng ban cùng làm việc trong một không gian mở. Các cấp quản lý thân thiện nhưng cũng rất nghiêm khắc. Các đồng nghiệp thân thiện, nhiệt tình và tràn đầy năng lượng. Khi các dây chuyền sản xuất đi vào hoạt động vào giữa năm 2013, các chuyên gia từ Công ty mẹ và công ty thành viên được cử sang đào tạo đội ngũ nhân viên CSVC về cách vận hành và sử dụng hệ thống ERP. Khi đó tôi phụ trách một phần công việc trong Phòng quản lý chi phí, tôi được các chuyên gia đào tạo tận tâm tận tình về cách tính giá thành theo phương pháp "Squirrel Cage". Đối với tôi đây là kiến thức mới mẻ và trải nghiệm quý báu. Bên cạnh đó, tôi còn nhận được sự hướng dẫn của cấp trên và sự phối hợp của các bộ phận liên quan để thiết lập mô hình tính giá thành cho mục đích kế toán quản trị. Tôi trân trọng những điều đã được học, được trải nghiệm và cống hiến ở CSVC.”*



Chị Nguyễn Thị Kim Ngân
Quyền Phó Giám đốc Bộ Phận Tài chính
& Kế toán (M2)

[Tiếp] Không lâu sau khi chính thức đi vào hoạt động thương mại, CSVC đã nhận được nhiều khen thưởng. Nổi bật vào năm 2018, CSVC nhận được Giấy khen đã có thành tích hoàn thành tốt nghĩa vụ nộp thuế đối với hàng hóa xuất nhập khẩu trong năm 2017.

Chị Nguyễn Thị Kim Ngân cho biết “Công ty CSVC hoạt động trên tinh thần luôn tuân thủ các quy định pháp luật Việt Nam. Để đảm bảo việc sản xuất kinh doanh liên tục và bền vững, công ty luôn tuân thủ thực hiện việc nộp các loại thuế nói chung và thuế xuất nhập khẩu nói riêng đúng hạn theo quy định. Mặc dầu việc hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế là trách nhiệm và nghĩa vụ của công ty, tuy nhiên việc CSVC nhận được Giấy khen đã có thành tích hoàn thành tốt nghĩa vụ nộp thuế đối với hàng hóa xuất nhập khẩu năm 2017 là một niềm vinh dự cho công ty, ghi nhận sự đóng góp và sự tự giác tuân thủ chính sách, pháp luật thuế của công ty CSVC”.



Khoảnh khắc năm 2017 của bộ phận M2



Anh Nguyễn Ngọc Huy Vũ
Phó Giám đốc Bộ phận Quản lý An toàn & Môi trường (P1)

Nhìn lại chặng đường đã qua, giờ chỉ còn là kỷ niệm, anh **Nguyễn Ngọc Huy Vũ – Phó Giám đốc Bộ phận Quản lý An toàn & Môi trường (P1)** kể lại thời gian đầu làm việc tại công ty: “Năm 2013 là năm nhiều kỷ niệm đối với tôi khi tham gia vào bộ phận Quản lý An toàn & Môi trường, bộ phận tôi lúc đó có nhiều đồng nghiệp và chuyên gia từ CSC và NSC. Trong khoảng thời gian đầu đó, tôi đã được kế thừa rất nhiều kiến thức và kỹ năng làm việc từ các chuyên gia, đồng nghiệp đi trước và từ đó đã một phần hình thành nên phong cách làm việc của tôi ngày hôm nay.

Một trong những kỷ niệm đáng nhớ nhất của tôi vào thời gian đó là ngày đầu tiên đi làm, tuy mới chỉ nhận việc nhưng đã có một đồng nghiệp đến hỗ trợ và chỉ dẫn tôi không chỉ trong công việc mà còn cả ngoài cuộc sống.

Mặc dù, hiện tại người đồng nghiệp ấy không còn làm việc tại CSVC nữa, nhưng chúng tôi vẫn giữ liên lạc với nhau. Ngay từ những ngày đầu, môi trường làm việc của P1 đã vô cùng chan hòa, mọi người luôn hỗ trợ, chia sẻ kinh nghiệm và chúng tôi luôn giữ tinh thần đó cho đến nay, cùng nhau học hỏi, cùng nhau hỗ trợ lẫn nhau để hoàn thành mục tiêu chung.”



Hình ảnh chụp các thành viên của bộ phận P1 năm 2013

Thách thức sắp tới

Tiếp nối chặng đường 10 năm, hành trình CSVC phát triển trong tương lai sẽ đối mặt những thách thức không nhỏ vì mục tiêu lớn, tập thể bộ phận Nhân sự cũng thế, chị **Đông Thị Tuấn Vy** nói: “Với vai trò người quản lý của bộ phận, bên cạnh sự tạo điều kiện thuận lợi và hỗ trợ tối ưu từ Ban Giám đốc, tôi mong muốn tìm kiếm những thử thách cho bản thân với những cơ hội mới, tiếp cận toàn diện, đổi mới và củng cố lẫn nhau giữa các bộ phận để thiết lập một hệ thống nhân sự hoàn chỉnh; xây dựng và phát triển nguồn lực lao động chuyên nghiệp cho công ty cũng như xây dựng những chính sách thu hút hơn trong tương lai để mỗi thành viên tự hào và trân quý công việc của mình. Bên cạnh đó, tôi sẽ định hướng cho các thành viên của bộ phận không ngừng học tập, trau dồi phẩm chất, kiến thức và kỹ năng để nâng cao trình độ nghiệp vụ để họ thực hiện công việc theo cách thật sự chuyên nghiệp và hiệu quả nhất. Họ tự tin sẽ là đội ngũ kế thừa ổn định và chất lượng nhất của công ty trong tương lai.”



Đến nay, dù tất cả còn là kỷ niệm, đội ngũ CSVC vẫn luôn sẵn sàng và vững chắc hướng đến tương lai, không ngừng trau dồi để tiếp tục phát triển cùng công ty.



Hình ảnh Lễ khai trương Văn phòng DD CSVC tại TP. HCM đánh dấu bước tiến quan trọng trong việc chinh phục thị trường trong nước và quốc tế.

Sự khởi đầu của CSVC



Ngày 22/5/2013, Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam khai trương Văn phòng Đại diện tại thành phố Hồ Chí Minh với sự tham gia của hơn 400 đại diện đến từ hai công ty mẹ và các khách hàng lớn trên toàn quốc. Tại buổi lễ, mọi người cùng nhìn lại những thành tựu mà CSVC đã đạt được trong giai đoạn xây dựng nhà máy cũng như vạch định các chiến lược kinh doanh của CSVC trong tương lai.

Nhìn lại sự kiện quan trọng này, Anh Trần Trung Hiếu – Trưởng phòng Bộ phận Kinh doanh #1 (C1), một trong những nhân viên làm việc tại Văn phòng HCM từ những ngày đầu tiên, nghe anh kể lại: “Việt Nam là thị trường với dân số trẻ, các ngành nghề đều đang được sự đầu tư, quan tâm của Đảng và chính phủ. Nên nhu cầu thép ngày càng tăng và cần những sản phẩm chất lượng và uy tín. Vì lẽ đó mà Tập đoàn China steel từ Đài Loan và Tập đoàn Nippon steel từ Nhật Bản đã cùng nhau hợp tác để cho ra đời nhà máy thép CSVC tại Việt Nam.”

CSVC khai trương VPĐD tại TP. HCM có sự tham dự của các ban ngành, đối tác và khách hàng. Buổi lễ được diễn ra trong không khí trang trọng và đầm ấm.

“Buổi khai trương là dịp để lãnh đạo CSVC chia sẻ mục tiêu phát triển của công ty tới khách hàng. Buổi khai trương cũng là một bước tiến quan trọng trong sứ mệnh của Bộ phận Kinh doanh và chúng tôi cam kết mang đến giá trị và dịch vụ tốt nhất tới khách hàng, Thật vinh dự để hưởng trọn những khoảnh khắc trên quý đó. Nó làm cho tôi có sự quyết tâm để gắn bó và phát triển cùng với CSVC, cùng tạo ra giá trị cốt lõi và 1 thương hiệu tầm cỡ thế giới bắt đầu từ đây.”

Sát cánh cùng công ty trong suốt chặng đường phát triển thương hiệu thép hàng đầu Việt Nam và khu vực, anh Hiếu chia sẻ: “Khi 2 tập đoàn CSC và Nippon quyết định đầu tư ở Việt Nam, thông tin này gây chấn động không chỉ ở Việt Nam, mà còn ở các nước trong khu vực và thế giới, vì CSVC có 1 số sản phẩm mà trong khu vực chưa có nhà máy nào sản xuất được như thép điện từ (Silic steel),



Anh Trần Trung Hiếu
Trưởng phòng Bộ phận Kinh doanh #1 (C1)

TIÊU ĐIỂM - CSVC KỶ NIỆM 10 NĂM HOẠT ĐỘNG THƯƠNG MẠI

thép mạ (Galvanneal), là những sản phẩm chất lượng và được sử dụng trong ngành công nghiệp ô tô, mô tơ, máy biến áp....

Với quy mô và uy tín, nên ngay từ những ngày đầu chính thức đi vào hoạt động CSVC đã có những đơn hàng xuất khẩu. CSVC cố gắng giao đúng thời hạn và chất lượng được đảm bảo theo đúng quy trình, từ đây đã mang lại sự ổn định đơn hàng sản xuất cho nhà máy, với lượng đặt ngày càng tăng và đa dạng, tạo sự phấn khởi cho cả nhà máy.

CSVC được các công trình lựa chọn và chỉ định, bởi vì họ hoàn toàn yên tâm về chất lượng và sự phục vụ của đội ngũ bán hàng, đội ngũ kỹ thuật. Vì vậy, những dự án lớn, uy tín họ yêu cầu phải sử dụng hàng thép của nhà máy CSVC, đó là 1 sự khẳng định cho sự bền vững và niềm tin tuyệt đối của khách hàng với sản phẩm của CSVC. Ngoài ra còn có các thương hiệu lớn của các tập đoàn lựa chọn hợp tác và cùng phát triển với CSVC như Honda, Toyota, Panasonic, Sam sung, LG, Daikin....đó là sự khẳng định danh thép cho thương hiệu và sự uy tín của thép CSVC trên thị trường hiện nay.”

Trước đó, ngày 23/04/2013, CSVC đã sản xuất thành công cuộn thép ES đạt tiêu chuẩn. Trong đó, dây chuyền ủ và xử lý bề mặt (ACL) là dây chuyền sản xuất thép điện từ (ES) đầu tiên tại khu vực Đông Nam Á.



Hình ảnh được chụp vào 14:47 ngày 23/4/2013, “Mã cuộn thép ES đầu tiên có ID 100079, được kiểm soát kỹ từ khâu đầu vào entry, khu center, khu đầu ra delivery, kết quả kiểm tra mẫu test hoàn toàn phù hợp với tiêu chuẩn của mác thép 50CSV1000, khách hàng mua cuộn thép này là công ty Cổ phần Chế tạo Điện cơ Hà Nội trực thuộc Tổng Công ty Cổ phần Thiết bị điện Việt Nam với bề dày hơn 60 năm kinh nghiệm. Sản phẩm được sử dụng và phản hồi tích cực từ khách hàng.”- chị Phạm Ngọc Trà Giang cho biết.

[Tiếp] Khi được hỏi về những khó khăn trong quá trình sản xuất cuộn thép ES đầu tiên đạt chuẩn, **Chị Phạm Ngọc Trà Giang – Quyền Phó Giám đốc Bộ phận Quản lý Chất lượng (P5)** – một trong những nhân sự làm việc lâu nhất tại CSVC với hơn 13 năm làm việc và phát triển chia sẻ: “Các thông số vận hành chưa hoàn thiện, các chỉ tiêu chất lượng được tính toán và thiết kế trên hệ thống nền tảng có sẵn từ công ty mẹ CSC, chưa được áp dụng vào điều kiện sản xuất thực tiễn từ CSVC. Các kỹ sư thuộc dây chuyền ACL (P4), Bộ phận Bảo trì (P6), Bộ phận P5 đã làm việc với cường độ cao, nhanh chóng khắc phục các lỗi, sự cố để cho ra sản phẩm đầu tiên đạt chất lượng, trên một dây chuyền sản xuất hoàn toàn mới.”

Theo chị Giang: “Dây chuyền ACL được hoàn thiện việc lắp đặt và đưa vào sử dụng đầu tiên tại nhà máy CSVC, việc vận hành thử nghiệm cũng như việc sản xuất thành công cuộn thép đầu tiên đạt chất lượng đánh dấu một bước ngoặt quan trọng trong lịch sử hình thành CSVC, một khởi đầu thuận lợi, đầy tích cực, tạo động lực cho việc hoàn thiện những dây chuyền sản xuất sau đó như CAL, CGL, PLTCM. Đây là cột mốc quan trọng chuyển giao từ quá trình xây dựng sang sản xuất sản phẩm. Từ đây, dây chuyền ACL của CSVC chính thức trở thành dây chuyền sản xuất thép điện từ ES tiên tiến và duy nhất khu vực Đông Nam Á.”

Dấu mốc quan trọng 2015



Chị Phạm Ngọc Trà Giang
Quyền Phó Giám đốc Bộ phận Quản lý Chất lượng (P5)



Chị Văn Tường Vi
Phó Giám Đốc Bộ Phận Thu mua & Vận chuyển (C3)

“Hai năm sau kể từ thời điểm CSVC chính thức đi vào hoạt động thương mại, cụ thể vào ngày 23 tháng 9 năm 2015, CSVC đã đạt được thành tích bán hàng 1 triệu tấn thép thành phẩm xuất kho. Đây là một trong những cột mốc quan trọng trong lịch sử phát triển kinh doanh của CSVC. Đồng thời cũng là minh chứng cho đội ngũ CSVC có đủ sức mạnh, kỹ năng và tự tin để đạt được những mục tiêu lớn trong tương lai.” – Đó là cảm nhận của **Chị Văn Tường Vi – Phó Giám Đốc Bộ Phận Thu mua & Vận chuyển (C3)**, thành viên của đại gia đình CSVC với hơn 13 năm cống hiến và làm việc tại công ty.

Chuyện giờ mới kể

Chị Giang không ngần ngại tự bạch: “Năm 2010, mình tốt nghiệp đại học Bách Khoa TP HCM, ngành học vật liệu kim loại. Điều may mắn và cơ duyên đã đến với mình khi là một trong những nhân viên Việt Nam đầu tiên tại CSVC. Đi cùng CSVC từ những năm đầu tiên từ lúc động thổ làm móng máy, xây nhà xưởng, lắp đặt thiết bị, vận hành thử nghiệm, vận hành chính thức...trải qua rất nhiều khó khăn, nhất là đối với nữ trong môi trường làm việc của khối sản xuất với cường độ, áp lực, môi trường nhà xưởng, máy móc, thiết bị ...v.v. Nhưng với tâm huyết khi còn là sinh viên, và kiến thức khoa học về vật liệu kim loại, mình mong muốn được góp một phần nào đó vào việc sản xuất ra những vật liệu cốt lõi của nền công nghiệp hiện đại, tạo ra giá trị thực tiễn cho cuộc sống. Đặc biệt hơn, trong môi trường làm việc CSVC, quy trình sản xuất thép với công nghệ hiện đại được áp dụng, cùng đó mình luôn nhận được sự quan tâm, hướng dẫn, cũng như tâm huyết về nghề nghiệp từ những chuyên gia đến từ CSC & NSC, họ là những người thầy, người quản lý đã tạo cho mình nhiều động lực, không ngừng học hỏi và từng bước hoàn thiện bản thân trong vai trò người làm kỹ thuật, người làm quản lý chất lượng sản phẩm. Bên cạnh đó, những đóng góp, sáng tạo, cải tiến có giá trị trong công việc luôn được ban lãnh đạo CSVC ghi nhận và đánh giá cao. Tất cả các yếu tố đó tạo nên sự gắng bó về nghề nghiệp của mình tại CSVC trong hơn 10 năm vừa qua.”

Anh Trần Trung Hiếu cũng chân thành chia sẻ suy nghĩ của mình: “10 năm là 1 chặng đường tuyệt vời để cùng gắn kết với sự phát triển ngày càng mạnh mẽ và uy tín của nhà máy thép CSVC. Để có kết quả như bây giờ, nhà máy thép CSVC cũng trải qua rất nhiều thăng trầm của ngành thép, đặc biệt trong giai đoạn dịch bệnh COVID-19 hoành hành trên toàn cầu, các quốc gia đóng cửa và mọi hoạt động kinh doanh chỉ trên online. Bộ phận Kinh doanh đã phân công và hướng dẫn nhân viên cách thức liên lạc với khách hàng, hỏi thăm và chia sẻ tình hình sản xuất, giao hàng và thanh toán cho khách hàng thường xuyên, tăng cường kết nối, nhằm tạo sự tin tưởng và cố gắng chia sẻ khó khăn trong giai đoạn dịch bệnh toàn cầu. Nhờ tinh thần quật cường của cán bộ công nhân viên và sự chỉ đạo kịp thời của ban lãnh đạo, Năm 2021, CSVC đã vượt qua giai đoạn khó khăn nhất và đạt được kỳ tích lịch sử là năm đạt lợi nhuận cao nhất từ trước tới giờ và được CSC tuyên dương. Trong khi đó, nhiều công ty trong cùng Khu công nghiệp phải cắt giảm nhân sự, cho nhân viên nghỉ luân phiên do không có đơn hàng. Điều này phải kể đến nỗ lực của Ban lãnh đạo CSVC đã luôn đảm bảo quyền lợi và việc làm đầy đủ cho cán bộ nhân viên.”

Trải nghiệm để trưởng thành, khi nhìn nhận về hành trình phát triển bản thân trong hơn 10 năm qua tại CSVC, đó là những giai đoạn đầy thách thức và cũng là những kỷ ức không thể nào quên.



10 năm kỷ niệm là dịp để tập thể CSVC cùng ngồi lại và lắng nghe các anh chị nhân sự đầu tiên kể về những câu chuyện ngày xưa.



Hành trình một thập kỷ và khát vọng phát triển ngành thép Việt Nam

10 năm, một hành trình không quá dài nhưng vô cùng quan trọng trong lịch sử hình thành và phát triển công ty. Đó là hành trình của sự trưởng thành và cải tiến. Bắt đầu từ những cuộn thép đạt chuẩn đầu tiên được sản xuất thành công, 10 năm sau CSVC đã tạo dựng vị thế riêng của mình trên thị trường. Trải qua 10 năm chứng kiến nhiều biến động của ngành thép Việt Nam, có lẽ đứng vững được trên thị trường là thành công lớn nhất CSVC đạt được.

Một trong những thế hệ nhân sự đầu tiên của CSVC, Anh **Bùi Văn Hoàng – Phó Giám đốc Bộ phận Ủ & Mạ (P3)** chia sẻ về nỗ lực của Bộ phận Ủ & Mạ trong mục tiêu góp phần giúp CSVC phân giữ vững và mở rộng sản xuất: “Bộ phận Ủ & Mạ (P3) có hai phòng ban, quản lý hai dây chuyền sản xuất liên tục: Dây chuyền Ủ liên tục và Dây chuyền Mạ kẽm. Mỗi dây chuyền, với công nghệ sản xuất khác nhau, để đảm bảo hoạt động sản xuất được liên tục và ổn định, P3 luôn đưa An toàn lên ưu tiên hàng đầu, với các hoạt động cải thiện an toàn thực tiễn. Về kỹ thuật, P3 đào tạo các thành viên để hiểu rõ và nâng cao tay nghề, giúp cải thiện chất lượng sản phẩm, năng suất dây chuyền, và phát triển các sản phẩm mới. Hai dây chuyền sản xuất liên tục này, nằm trong một chuỗi sản xuất của toàn bộ nhà máy. Ngoài ra, còn các bộ phận liên quan chặt chẽ đến quá trình sản xuất như (Tiện ích, Kế hoạch, v.v.). P3 phối hợp với các bộ phận liên quan để thực hiện công việc trôi chảy, phục vụ an toàn, sản xuất.”

Nhà máy của CSVC không chỉ ứng dụng công nghệ hiện đại ở trình độ cao đảm bảo chất lượng sản xuất theo chuẩn quốc tế, đội ngũ lao động trình độ tay nghề cao được xem là yếu tố giúp CSVC giữ vững phong độ trong nhiều năm mở rộng sản xuất. Anh Hoàng với



Anh Bùi Văn Hoàng
Phó Giám đốc Bộ phận Ủ & Mạ (P3)

11 năm làm việc tại CSVC, anh nói: “CSVC có các dây chuyền sản xuất liên tục với công suất thiết kế lên tới 1.2 triệu tấn/năm, khi đi vào sản xuất 100% công suất, sẽ góp phần nâng tổng công suất thép cán nguội thép tấm của Việt Nam lên 4 triệu tấn/năm. Để đảm bảo việc cung ứng hàng trăm nghìn tấn sản phẩm mỗi năm:

- 1 Trước tiên, bộ phận xây dựng kế hoạch tổng thể của 1 năm với các hạng mục ưu tiên của mỗi tháng dựa trên các tiêu chí ưu tiên: An toàn - PCCC - Môi trường - Chất lượng, Sản xuất - Giá thành sản phẩm; Các kế hoạch năm của công ty, các sự kiện, vấn đề đã từng gặp; Các mục tiêu công ty, bộ phận.
- 2 Sau đó, dựa theo kế hoạch năm, xây dựng chi tiết các hoạt động nội bộ tương ứng với hạng mục ưu tiên của mỗi tháng với sự chi tiết về cách thức thực hiện theo phương pháp PDCA (Cái gì? Ai? Khi nào? Làm như thế nào? Kiểm tra).
- 3 Theo dõi các kết quả, thông số sản xuất, hoạt động, đưa ra các hành động phù hợp và theo dõi kết quả của các hành động liên tục để đưa ra các hành động, ứng phó kịp thời.
- 4 Cuối cùng, dựa trên sơ đồ tổ chức công ty và sự cần thiết của bộ phận, xây dựng đội ngũ nhân sự hợp lý, phân bổ trách nhiệm rõ ràng, có giao tiếp chặt chẽ giữa các thành viên nội bộ, và với các bộ phận liên quan; Xây dựng các quy trình/hướng dẫn rõ ràng dựa trên quy định của công ty, và sự cần thiết của nội bộ; Đào tạo liên tục các vấn đề mới/ sửa đổi để cải thiện năng lực các thành viên nhằm đảm bảo các thành viên hiểu rõ các quy định/ quy trình, thông tin liên lạc thông suốt, nâng cao năng lực.”



Nhà máy CSVC hoạt động với 4 chuyền sản xuất cơ bản, bao gồm Dây chuyền Tẩy gỉ & Cán nguội (TCM), dây chuyền Ủ liên tục (CAL), dây chuyền Mạ kẽm liên tục (CGL) và dây chuyền Ủ & Xử lý bề mặt (ACL), đáp ứng nhu cầu trong nước và phục vụ xuất khẩu.

Anh Nguyễn Hữu Lộc – Phó Giám Đốc Bộ phận Tẩy gỉ & Cán nguội (P2) hòa chung cảm xúc, anh cho biết: “Có những mục tiêu sản xuất của năm 2013 mà hiện tại sau 10 năm nỗ lực, P2 đã cơ bản hoàn thành. Anh chia sẻ P2 đã đạt được mục tiêu đưa Working ratio (tỉ suất hoạt động của thiết bị) tăng từ 86% lên 90%. Đó là đóng góp của nhân viên P2 trong việc cải thiện hiệu suất, rút ngắn thời gian xử lý sự cố.



Anh Nguyễn Hữu Lộc
Phó Giám Đốc Bộ phận Tẩy gỉ & Cán nguội (P2)

Cùng với sự hỗ trợ của P6 trong việc bảo trì bảo dưỡng các thiết bị máy móc giúp cho thiết bị ít bị trục trặc khi dây chuyền đang vận hành cũng như kinh nghiệm tích lũy giúp giảm thời gian sửa chữa, thay thế thiết bị hư hỏng. Thêm đó, mục tiêu nâng tỷ lệ thành phẩm từ 96% lên 98% cũng đã được hoàn thành. Trong đó, P2 thực hiện phân tích nguyên nhân lỗi, thiết lập quy trình cải tiến phù hợp, cải tiến thiết bị; Thảo luận dự

đoán các lỗi có thể xảy ra sau khi thay đổi thiết kế hay bảo trì bảo dưỡng thiết bị; Thiết lập các check list để tăng khả năng kiểm soát các khâu trong sản xuất; Kinh nghiệm của nhân viên P5 góp phần giảm hàng lỗi hàng loạt bằng những đánh giá nhanh hơn và chính xác hơn.”



[Tiếp] “Các kỹ thuật viên, kỹ sư của dây chuyền đã không ngừng học hỏi và nâng cao tay nghề. Hiện đã làm chủ được công nghệ, kỹ thuật sản xuất, giúp cho việc tăng sản lượng và chất lượng sản phẩm thuận lợi. Với tiêu chí không ngừng cải tiến, cải thiện chất lượng sản phẩm, đội ngũ kỹ sư của bộ phận liên tục nghiên cứu cải tiến thiết bị và tối ưu hoá quy trình sản xuất. Bên cạnh đó còn nhờ có sự trao đổi kinh nghiệm thực tế và cập nhật công nghệ mới từ công từ mẹ. Dự án thép mỏng đến 0.21mm đã được cán thành công, ổn định về chất lượng và năng suất. Có được điều này do P2 đã điều chỉnh thông số cán, sử dụng trục cán nhỏ, để vượt qua những khó khăn như lỗi thép giãn biên, thép nứt cạnh do lực cán quá lớn.”



“Dự án thép mỏng đến 0,21mm đã được cán thành công, ổn định về chất lượng và năng suất.”

Coi trọng chất lượng – Không ngừng cải tiến

Chị Phạm Ngọc Trà Giang – Quyền Phó Giám đốc Bộ phận Quản lý Chất lượng (P5) cho biết: “Trải qua hơn 10 năm hoạt động sản xuất, nghiên cứu và phát triển, sản phẩm thép của CSVC đã đạt những cải tiến nổi bật: CSVC đã từng bước chinh phục được những thị trường khó tính, yêu cầu chất lượng bề mặt cao của ngành sản xuất thiết bị gia dụng, cũng như những mức thép đặc biệt cường độ cao của ngành sản xuất ô tô. Thời gian gần đây, hoạt động phát triển sản phẩm mới được đẩy mạnh, CSVC sản xuất thành công thép GI siêu mỏng với độ dày 0,25mm cho ngành thiết bị gia dụng. Bên cạnh đó các sản phẩm thép ES mức cao với độ tổn thất từ thấp cũng đã được sản xuất thành công, ứng dụng cho ngành động cơ công nghiệp cao cấp, máy biến tần A/C trong các thiết bị điện công nghệ cao, tiết kiệm điện năng của các thương hiệu thiết bị điện gia dụng nổi tiếng trên thế giới. CSVC cung cấp các sản phẩm thép đa dạng, phục vụ

hầu hết nhu cầu phát triển của các ngành công nghiệp sản xuất thiết bị, chế tạo máy - phụ tùng... Với việc sở hữu quy trình công nghệ tiên tiến, các thiết bị hiện đại và đội ngũ cán bộ, nhân viên kỹ thuật cao được đào tạo chuyên nghiệp, CSVC luôn khẳng định chất lượng qua từng sản phẩm, từ đó đáp ứng nhu cầu hàng hóa cũng như phục vụ được những khách hàng có yêu cầu khắt khe. Qua từng giai đoạn và sự nỗ lực không ngừng phát triển, cải tiến quy trình sản xuất, chất lượng sản phẩm, CSVC đã khẳng định được vị thế lớn mạnh, uy tín và sức ảnh hưởng vô cùng lớn đến ngành công nghiệp sản xuất hiện đại, qua đó có đủ tiềm năng để trở thành doanh nghiệp đứng đầu ngành sản xuất thép tại Việt Nam cũng như khu vực Đông Nam Á. Đúng với slogan **“Chất lượng của chúng tôi, cuộc sống tốt hơn của bạn”**, hoạt động nâng cao chất lượng sản phẩm luôn được ưu tiên là một trong những tiêu chí hàng đầu của khối sản xuất. Một sản phẩm chất lượng tốt, sẽ mang lại những ứng dụng tối ưu, tạo nên giá trị cốt lõi của nền công nghiệp hiện đại, nâng cao chất lượng cuộc sống con người.”



Nói về những khó khăn sắp tới, anh **Nguyễn Ngọc Huy Vũ – Phó Giám đốc Bộ phận Quản lý An toàn & Môi trường (P1)** nói: “Trong 10 năm tới đây, giá trị phát triển bền vững trong đó lấy môi trường và con người làm trọng tâm sẽ ngày càng được chú trọng, trong đó Giảm phát thải Carbon đang là đề tài nóng trên thế giới không chỉ dừng lại ở mức kêu gọi như trước mà thực tế thuế phát thải Carbon được áp lên các sản phẩm sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến giá thành sản xuất sản phẩm, điển hình các chính sách về Giảm thiểu Carbon không ngừng được đưa ra thảo luận bởi các nước trên thế giới. Cụ thể tại Châu Âu cũng đã xây dựng Cơ chế điều chỉnh biên giới Carbon (CBAM) và sẽ áp dụng tính thuế dựa trên lượng phát thải Carbon từ năm 2026.



Trong tình thế biến đổi khí hậu ngày càng có những tác động rõ rệt đến cuộc sống của chúng ta, Net Zero (phát thải ròng bằng 0) hay Neutral Carbon (Trung hòa phát thải Carbon) sẽ ngày càng thâm nhập trực tiếp vào các cơ chế về thuế sản phẩm, yêu cầu bắt buộc của các khách hàng trong chuỗi cung ứng mà CSVC chúng ta đang là một mắt xích trong đó. Việc thiết lập các biện pháp quản trị tiết kiệm năng lượng, đầu tư giải pháp kỹ thuật để giảm lượng phát thải Carbon sẽ là những thách thức lớn mà bản thân là người đứng đầu bộ phận Quản lý An toàn & Môi trường, tôi và các đồng nghiệp P1 sẽ cần phải kịp thời cập nhật, vận động sự chung tay của các bộ phận cùng thực hiện để giảm chi phí phải trả cho lượng phát thải Carbon đối với từng đơn vị sản phẩm nhằm duy trì sức cạnh tranh của giá thành sản phẩm.

Nếu chúng ta chậm chân trong việc tiết kiệm năng lượng giảm phát thải Carbon, thì không chỉ chúng ta sẽ phải trả chi phí cho việc sử dụng năng lượng mà còn phải trả các chi phí liên quan đến thuế tính trên lượng năng lượng sử dụng, lượng phát thải Carbon trong quá trình sản xuất sản phẩm. Rủi ro chậm chuyển đổi xanh dẫn đến mất sức cạnh tranh về việc được lựa chọn làm đơn vị cung ứng đối với các doanh nghiệp may mặc tại Việt Nam về tay Bangladesh là bài học trước mắt chúng ta đã thấy. Do đó, tôi hy vọng thách thức mà chúng ta đang thấy cũng sẽ là cơ hội tạo ưu thế trong tương lai của CSVC nếu chúng ta cùng nhau hành động ngay từ hôm nay trong quá trình Chuyển đổi Xanh, Giảm phát thải Carbon.”





Ngày 6/6/2023 tại ao Hải Hà thị trấn Long Hải, CSVC và Công đoàn đã tài trợ 1000 cây phi lao trồng làm rừng phòng hộ, đồng hành cùng chương trình “Hợp sức chung lòng – Phủ xanh tương lai” do Công ty TNHH NS BlueScope tổ chức.



ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC

Ao Hải Hà tại thị trấn Long Hải là địa phương được cơ quan chính quyền quyết liệt tổ chức dọn dẹp, thu gom rác thải sau nhiều năm là điểm đen ô nhiễm môi trường. Năm 2022, ao Hải Hà đã được “thay áo mới” và là nơi tổ chức nhiều chiến dịch bảo vệ môi trường, ví dụ chiến dịch “Hãy làm sạch biển” năm 2022 (theo báo Bà Rịa- Vũng Tàu).

KỶ VỌNG NĂM 2023

Trồng cây bảo vệ môi trường là một trong những hoạt động vì khí hậu Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam và Công Đoàn đẩy mạnh thực hiện trong năm 2023, với kỳ vọng giúp cho hoạt động kinh doanh của CSVC có những tác động tích cực tới môi trường khi tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu dự kiến trồng hơn 2 vạn cây rừng trong năm 2023 nhằm chủ động phòng, chống thiên tai, điều hòa khí hậu, cải thiện môi trường sinh thái, làm đẹp thêm cảnh quan thiên nhiên, phát triển kinh tế - xã hội và nâng cao chất lượng cuộc sống.



Hưởng ứng ngày môi trường thế giới được tổ chức hàng năm vào ngày 5 tháng 6 kể từ năm 1973, trồng cây là cách bền vững nhất để CSVC thực hiện giảm phát thải khí nhà kính trong bối cảnh chính phủ Việt Nam đã ban hành Nghị định số 06/2022/NĐ-CP của Chính phủ quy định giảm nhẹ phát thải khí nhà kính việc tổ chức, phát triển thị trường Carbon và bảo vệ tầng ô-dôn.

CSVC TÀI TRỢ CHO HỘI ĐỒNG ĐỘI THI XÃ PHÚ MỸ TRAO TẶNG HỌC BỔNG CHO HỌC SINH CẤP 3 NGHÈO HIẾU HỌC TRONG TỈNH BÀ RỊA - VŨNG TÀU

Hưởng ứng chương trình trao học bổng “Giúp bạn đến trường, hướng đến tương lai” năm học 2022-2023 của Hội đồng đội thi xã Phú Mỹ nhằm giúp đỡ hỗ trợ các em đội viên, thiếu niên nhi đồng có hoàn cảnh khó khăn nhưng đạt kết quả cao trong hoạt động và rèn luyện, CSVC đã trao 90 suất học bổng cho trường THPT Trần Văn Quan, trường THPT Trần Hưng Đạo và trường THPT Phú Mỹ. Lễ trao học bổng đã được phát sóng trên bảng tin thời sự của Đài truyền hình tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.



CHƯƠNG TRÌNH KHÁM BỆNH, CẤP THUỐC MIỄN PHÍ VÀ TẶNG QUÀ CHO MẸ VIỆT NAM ANH HÙNG VÀ THÂN NHÂN GIA ĐÌNH LIỆT SĨ TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN CHÂU ĐỨC



Ngày 15/7/2023, Công ty CP China Steel & Nippon Steel Việt Nam và Công Đoàn đã phối hợp với Bệnh viện Bà Rịa tổ chức chương trình khám bệnh, tư vấn sức khỏe, cấp phát thuốc miễn phí và tặng quà cho 400 đối tượng chính sách là mẹ Việt Nam anh hùng, thân nhân, gia đình liệt sĩ, thương bệnh binh và gia đình chính sách trên địa bàn huyện Châu Đức với ngân sách là

50.000.000 VND nhân kỷ niệm 76 năm ngày Thương binh Liệt sĩ (27/7/1947-27/7/2023). Hoạt động này không chỉ góp phần nâng cao sức khỏe cho những người có công với cách mạng và gia đình thương binh liệt sĩ mà còn thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội và sẻ chia của Công ty CP China Steel & Nippon Steel Việt Nam với cộng đồng.



Chương Trình “Tiếp Sức Đến Trường 2023”: Hành Trình Tương Thân Tương Ái

Trong tầm nhìn tạo dựng một cộng đồng xã hội vững mạnh và sẻ chia, Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam (CSVC) và Công đoàn CSVC phối hợp với Đoàn Cơ sở Đài Phát thanh và Truyền hình (Đài HT) tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu và UBND xã Tân Lâm, huyện Xuyên Mộc tổ chức chương trình “Tiếp sức đến trường năm 2023”. Đây là một hoạt động mang ý nghĩa nhân văn, hướng đến việc giúp đỡ các em học sinh đang gặp khó khăn tại xã Tân Lâm, huyện Xuyên Mộc, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, để các em có cơ hội tiếp tục học tập và vững bước trong cuộc sống.

HÀNH TRÌNH NHÂN ÁI: Với kinh phí hỗ trợ lên đến 60 triệu đồng thể hiện sự tận tâm và trách nhiệm xã hội của các đối tác trong việc giúp đỡ cộng đồng. Ngoài ra, để tiếp thêm động lực cho các học sinh hiếu học có điều kiện học tập tốt nhất ông Murayama Hiroki - Phó TGD CSVC khẳng định: “Trong thời gian tới, chúng tôi vẫn tập trung tài trợ học bổng cho các em có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh, đặc biệt là các em học sinh vùng cao.”

TẠO CƠ HỘI: Chương trình trao tặng 10 suất học bổng trị giá 1 triệu đồng/phần cho những học sinh có thành tích xuất sắc và tinh thần nỗ lực vượt qua khó khăn. Những suất học bổng này không chỉ là nguồn động viên tinh thần mà còn là động lực để các em tiếp tục con đường học tập và thành công.

YÊU THƯƠNG TRONG TỪNG MÓN QUÀ: 100 phần quà trị giá 500 nghìn đồng/phần gồm đồng phục và ba lô được trao tặng để giúp các em học sinh có một môi trường học tập tốt hơn, tạo niềm tự hào và tinh thần vượt khó.



CSVC TÀI TRỢ CHƯƠNG TRÌNH “TIẾP SỨC ĐẾN TRƯỜNG 2023” CHO CÁC EM HỌC SINH CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN TẠI XÃ TÂN LÂM, HUYỆN XUYỀN MỘC, TỈNH BRVT

Chương trình “Tiếp Sức Đến Trường 2023” là một minh chứng rõ ràng cho tinh thần tương thân tương ái và trách nhiệm xã hội của Công ty CSVC, Công Đoàn CSVC và Đoàn Cơ sở Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu. Bằng những hành động thiết thực này, chúng ta góp phần xây dựng một xã hội vững mạnh, nâng cao giá trị con người và tạo nên những cơ hội mới cho các thế hệ trẻ em tương lai.

TIN KHỎI QUẢN LÝ (M-DIV)

MỞ KHÓA ĐÀO TẠO BÌNH ĐẲNG GIỚI CHO NỮ NHÂN VIÊN CSVC

Ngày 9/6/2023, khóa học Bình đẳng giới cho nhân viên nữ CSVC với chủ đề “Ứng dụng tâm lý học quản trị cảm xúc trong gia đình và công việc” đã được tổ chức thành công với sự tham gia giảng dạy của Tiến sĩ tâm lý Tô Nhi A. Lớp học thu hút được đông đảo nhân viên tham gia và bàn luận sôi nổi với những vấn đề được quan tâm như cải thiện mối quan hệ với đồng nghiệp và quản lý, đối phó với cảm xúc tiêu cực trong công việc, cải thiện xung đột bất hòa trong gia đình, ...

Ý thức được tầm quan trọng của việc đào tạo và nâng cao kỹ năng bình đẳng giới của nhân viên đặc biệt là nhân viên nữ, các khóa đào tạo về bình đẳng giới của CSVC được tổ chức hàng năm với nội dung đa dạng nhằm cung cấp kiến thức và kỹ năng cần thiết để cân bằng cuộc sống cá nhân và công việc cũng như góp phần xóa bỏ định kiến và tạo môi trường làm việc bình đẳng về giới trong tương lai.



TIN KHỎI SẢN XUẤT (P-DIV)

Nhằm hưởng ứng ngày Phòng cháy chữa cháy của Công ty China Steel & Nippon Steel Việt Nam – ngày 6 tháng 7 năm 2023, Bộ phận Quản lý An toàn và Môi trường (P1) đã tổ chức lớp tập huấn PCCC tăng cường nhận thức cho nhân viên thực hiện tốt an toàn lao động, phòng chống cháy nổ tại trong môi trường sản xuất.

Tập huấn đã phổ biến các nội dung bao gồm nhấn mạnh trách nhiệm PCCC của mỗi cá nhân, bên cạnh đó đưa ra các phân tích một số tình huống về sự cố cháy có khả năng xảy ra đặc biệt trong khu vực nhà xưởng. Qua đó, giảng viên đã truyền đạt những kinh nghiệm, kỹ năng cần thiết phải thao tác khi sử dụng các loại phương tiện chữa cháy ví dụ như bình chữa cháy bằng bột khô hay bằng khí CO2...; đưa ra một số biện pháp ngăn ngừa sự cố cháy bằng cách phân loại đám cháy cùng với quản lý tốt nguồn điện và các chất dễ cháy.

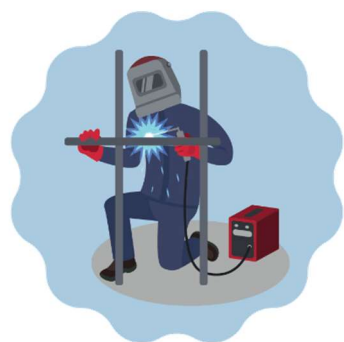
Lớp tập huấn được tổ chức liên tục xuyên suốt nhằm tạo điều kiện cho toàn bộ nhân viên của công ty có thể sắp xếp tham gia, tiếp thu kiến thức góp phần hoàn thành mục tiêu đảm bảo an toàn PCCC tại công ty.



TIN KHỐI SẢN XUẤT (P-DIV)

NỖ LỰC CHĂM SÓC SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG

Tháng 6 vừa qua, CSVC đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.



Nhân viên làm việc và tiếp xúc với yếu tố phóng xạ



Nhân viên làm việc và tiếp xúc với axit Cromic



Nhân viên làm việc và tiếp xúc trong môi trường tiếng ồn cao



Nhân viên làm việc và tiếp xúc với axit clohydric

Nhân viên thuộc đối tượng khám sức khỏe thông thường được kiểm tra khám thể lực, khám tổng quát, khám cận lâm sàng. Riêng đối với nhân viên nữ được khám chuyên khoa phụ sản khi khám sức khỏe định kỳ.

CSVC có 4 nhóm đối tượng nhân viên được chỉ định khám sức khỏe đặc biệt, bao gồm: **Nhân viên làm việc và tiếp xúc với yếu tố phóng xạ, Nhân viên làm việc và tiếp xúc với axit Cromic, Nhân viên làm việc và tiếp xúc trong môi trường tiếng ồn cao; Nhân viên làm việc và tiếp xúc với axit Clohydric.**

Nhân viên CSVC được đội ngũ Bác sĩ tư vấn về tình trạng sức khỏe để có thể nắm rõ và cải thiện việc chăm sóc sức khỏe của mình. Trong một số trường hợp dựa trên kết quả khám sức khỏe, nếu có gì bất thường, Bác sĩ sẽ xem xét đưa ra các biện pháp tiếp theo như khám lại hoặc đưa ra chỉ dẫn.



TIN KHỐI THƯƠNG MẠI (C-DIV)

THAM DỰ HỘI THẢO VÀ TRIỂN LÃM “CÔNG NGHIỆP THÉP VIỆT NAM HƯỚNG TỚI CHIẾN LƯỢC TĂNG TRƯỞNG XANH”

Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam tham dự Hội thảo và triển lãm “**Công nghiệp Thép Việt Nam hướng tới chiến lược tăng trưởng xanh**” diễn ra trong hai ngày (12&13 tháng 9 năm 2023) tại Trung tâm Hội nghị Quốc tế Lê Hồng Phong, TP. Hà Nội theo lời mời của Hiệp Hội Thép Việt Nam (VSA).

Hội nghị và Triển lãm được tổ chức trong bối cảnh Việt Nam thực hiện cam kết tại COP26, các Bộ ngành và Cơ quan Nhà nước đã và đang xây dựng, triển khai kế hoạch hành động của Việt Nam ứng phó với biến đổi khí hậu trên toàn cầu và lộ trình trung hòa các bon của ngành công thương đến năm 2030 - tầm nhìn 2050.

Sự kiện có sự tham gia của các doanh nghiệp thép hàng đầu tại Việt Nam cùng nhau thảo luận và chia sẻ hướng tới chiến lược tăng trưởng xanh. Đây là sự kiện quan trọng đối với CSVC trong thiết lập quan hệ giữa các doanh nghiệp trong ngành, đồng thời cập nhật các quy định pháp luật mới nhất của Cơ quan Quản lý Nhà nước; Cơ chế điều chỉnh các-bon của EU; Xu hướng công nghệ sản xuất thép thân thiện và cơ chế tiếp cận tài chính xanh để lập kế hoạch sản xuất kinh doanh và định hướng phát triển doanh nghiệp trong tương lai.



P5 VÀ CÂU CHUYỆN “CÙNG NHAU CHIẾN THẮNG”

Ngày 12/05/2023, Lễ bế mạc Giải bóng đá thường niên CSVC lần thứ VII năm 2023 đã diễn ra tại sân bóng đá Mỹ Xuân, phường Mỹ Xuân, thị xã Phú Mỹ, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu với chiến thắng thuộc về Bộ phận Quản lý Chất lượng (P5).

Sau gần hai tháng tranh tài, từ ngày 7/4 đến ngày 12/5/2023, Giải bóng đá thường niên CSVC lần thứ VII do Công đoàn và Công ty phối hợp tổ chức có sự tham gia của tất cả các bộ phận thuộc Khối Sản xuất, Khối Quản lý và Khối Thương mại. Qua đó, cho thấy lãnh đạo CSVC chú trọng các hoạt động đẩy mạnh sự đoàn kết trong tập thể nhân viên CSVC cũng như tạo sự gắn kết giữa người lao động và tổ chức công đoàn. Trải qua hơn 18 trận đấu sôi nổi, chiến thắng thuộc về Bộ phận Quản lý Chất lượng, khối Sản xuất. Trước niềm vui chiến thắng này, Bộ phận P5 đã có những chia sẻ chân thành về kỷ niệm trong suốt giải đấu.

--- P5 gặp những thách thức nào trong suốt mùa giải 2023?

Anh Nguyễn Xuân Mạnh - Đội trưởng đội bóng đá P5: Mùa giải năm 2023, P5 rơi vào bảng tử thần cùng với các đội C34, P3, P4, P6 Lux. Lực lượng đội hình của P5 thiếu hụt nghiêm trọng, chỉ có tổng cộng 11 cầu thủ trong đó có 1 cầu thủ vợ sinh gần ngày diễn ra giải đấu nên không thể tham dự, cuối cùng P5 bước vào giải đấu năm 2023 chỉ với tổng cộng 10 người, lực lượng quá mỏng nếu so với các đội còn lại. Với lực lượng đội hình quá mỏng dẫn đến việc bước vào vòng bán kết, thêm một cầu thủ chấn thương phải ngồi ngoài hết giải, P5 tiến vào vòng bán kết với đội hình chỉ còn lại 9 thành viên. Gặp ADM tại bán kết với chỉ 9 cầu thủ, mặc dù ADM vẫn được đánh giá thấp hơn P5 nhưng thực tế P5 gặp quá nhiều khó khăn trong hiệp 1 với lối chơi phòng thủ phản công, “pressing” là một chiến thuật phòng ngự liên tục của đội bóng ADM, phải đến gần cuối Hiệp 1 khi thể lực của các cầu thủ ADM suy giảm, P5 mới ghi thêm được bàn thắng thứ 2 để tiếp tục triển khai lối đá dễ thở hơn trong hiệp thi đấu thứ 2 và giành chiến thắng chung cuộc.

Tiến vào chung kết, P5 đối đầu với đội bóng P2 là đội vượt trội về mọi mặt nếu xét cả về chuyên môn lẫn chiều sâu đội hình. P5 được giới chuyên môn đánh giá thấp hơn rất nhiều so với P2. Gần như rất ít cổ động viên nghĩ rằng P5 có thể dành chiến thắng trước P2.

--- Năm 2022 về nhì, năm 2023 P5 chiến thắng có phải do chiến thuật tốt?

Anh Nguyễn Xuân Mạnh: Quay lại trận chung kết 2022, P5 có đầy đủ lực lượng hơn năm nay, đội bóng P5 mặc dù đã rất cố gắng và nỗ lực nhưng liên tục bị đội bóng P2 dẫn trước, khi tỉ số đã là 3-1 nghiêng về P2 và thời gian thi đấu không còn nhiều, hầu như ai cũng nghĩ rằng P2 sắp dành chiến thắng, nhưng phép màu đã xảy ra khi tập thể P5 vẫn không bỏ cuộc, dồn đội hình lên tấn công liên tục và cuối cùng P5 đưa trận đấu về vạch xuất phát với bàn thắng gỡ hòa 4-4 của bạn Lê An Tiêm ở phút cuối cùng, kéo P2 vào trận đấu súng may rủi (đá pen), P2 là đội may mắn hơn trong loạt đá pen và lên ngôi vô địch.

Tiến vào trận chung kết năm 2023, nếu đá với chiến thuật giống năm ngoái thì có lẽ P2 lại một lần nữa lên ngôi. Đội bóng P5 đã ngồi lại cùng nhau thảo luận để tìm ra chiến thuật và lối chơi tốt nhất để khắc chế lối chơi của đội lúc đó đang là đương kim vô địch, cuối cùng đội bóng P5 đã chọn chiến thuật “pressing” cường độ cao, đoàn kết và kỉ luật của tất cả cầu thủ, bọc lót cho nhau cực tốt giữa các vị trí trong đội hình cộng thêm một chút may mắn, P5 đã vượt qua đội bóng được đánh giá hoàn toàn vượt trội P2 để lên ngôi vô địch.

--- Trong suốt giải đấu, đội bóng đã nhận được sự khích lệ như thế nào từ cấp quản lý và các thành viên trong tập thể bộ phận P5?

Anh Nguyễn Xuân Mạnh: Trong suốt mùa giải, đội bóng P5 đã nhận được sự khích lệ tuyệt đối từ các cấp quản lý về cả vật chất lẫn tinh thần. Các sếp và cổ động viên P5 luôn luôn ủng hộ và cổ vũ đội bóng qua từng trận đấu, một số cổ động viên nhiệt tình vẫn đến sân cổ vũ đội bóng kể cả trời mưa hay nắng, các trận đấu đều có các sếp P5 đến cổ vũ trực tiếp. Đội bóng P5 không thể nâng cúp vô địch nếu thiếu đi sự khích lệ rất nhiều từ các sếp và cổ động viên.

--- Trong mùa giải này, theo quan điểm cá nhân thì trận đấu nào là kịch tính nhất?

Anh Nguyễn Xuân Mạnh: Theo quan điểm cá nhân, chắc chắn trận chung kết là trận đấu kịch tính nhất mùa giải rồi. Kịch tính từ phút đầu tiên đến phút cuối cùng vì tỉ số mong manh 1-0 có thể bị gỡ hòa bất cứ lúc nào và chỉ cần 1 khoảnh khắc lơ là của một vị trí trên sân, P2 hoàn toàn có thể đưa trận đấu về vạch xuất phát. Tôi và đồng đội chỉ có thể thở phào ở giây phút mà trọng tài thổi còi kết thúc trận đấu..

Chất lượng của chúng tôi, Cuộc sống tốt hơn của bạn



Kỷ niệm đáng nhớ nhất của tập thể P5 trong giải bóng đá vừa qua chắc chắn là khoảnh khắc nâng cao chiếc cúp vô địch cùng nhau khi kết thúc trận chung kết. Tất cả các sếp, cổ động viên và đội bóng P5 cùng hô vang “P5 vô địch” trong khoảnh khắc hân hoan này – Nguyễn Xuân Mạnh

“CHỘP” KHOẢNH KHẮC



“ Lực lượng đội hình chỉ có 10 thành viên, trận chung kết giữa P5-P2 vô cùng căng thẳng ngay từ những phút đầu tiên.

Bàn thắng mở tỷ số giúp P5 tiến gần đến chiếc cúp vô địch.

P5 đã tạo nên chiến thắng của mình bằng sự đoàn kết, chăm chỉ và sự hỗ trợ tuyệt đối của cấp quản lý.”



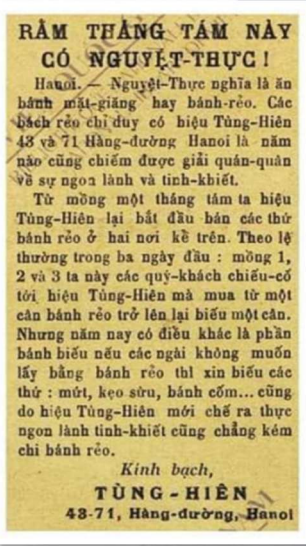
Bánh Trung Thu Việt Nam

Bánh trung thu là linh hồn của tết Trung thu, còn được gọi là bánh mặt trăng. Bánh trung thu có hai loại là bánh nướng và bánh dẻo đúc từ khuôn, tượng trưng cho hai mặt âm và dương, trong đó bánh dẻo tượng trưng cho mặt trăng sáng tròn vành vạnh tình khôi.

Không rõ ở Việt Nam, Bánh trung thu xuất hiện từ khi nào, nhưng đã có những hình ảnh về các quầy bán bánh Trung thu đã được ghi lại làm tư liệu từ những năm 20, 30 của thế kỷ trước.



Hiệu bánh trung thu Tùng Hiền những năm 1920-1930 trong bộ sưu tập ảnh của nhà sử học Dương Trung Quốc



Năm 1935, một trong những hiệu bánh nổi tiếng tại Hà Nội lúc bấy giờ, hiệu bánh Tùng Hiền đã gây xôn xao trong dân chúng, thu hút thực khách đến mua bánh với mẫu quảng cáo được đăng trong Hà Thành ngọc báo, Số 2390, ngày 31 tháng 8 năm 1935, khéo léo sử dụng sự kiện Nguyệt thực (ngày 16/7/1935) với giải thích “Nguyệt thực có nghĩa là ăn bánh mặt - giăng”.

TÊN GỌI “BÁNH MẶT TRĂNG”

Nhiều người già vẫn nhớ, nhân bánh Trung thu ngày xưa là thức ngon chay tịch thoang thoảng hương hoa đồng nội. Sau này, cùng sự ra đời của bánh nướng vào những năm 1930 mới thêm mít bí, hạt dưa, trứng muối, thịt quay, Lạp xưởng tạo thành nhân bánh thập cẩm.

“Bánh Trung thu truyền thống, và đúng vị nhất, bao giờ cũng chỉ đơn giản là bánh nhân hạt sen một lòng trứng. Và bánh này luôn được tặng vị bằng trà ướp sen.”

NGUYÊN LIỆU CỔ TRUYỀN

Vỏ bánh nướng có các loại nguyên liệu làm bánh phải được chuẩn bị từ trước đó rất lâu, thậm chí vài tháng. Đường đỏ được nấu với dừa hoặc chanh, mạch nha, nước tro tàu (nước nấu từ tro của rơm, rạ sau vụ mùa), nấu xong đập kín để om trong hai, ba tháng cho lên màu đẹp rồi mới đem ra làm bánh. Nước đường này trộn vào với bột vỏ bánh để khi nướng lên, bánh có màu nâu đẹp và mềm mại sau khi nướng một ngày. Còn vỏ



bánh dẻo làm từ bột nếp rang chín rồi xay mịn, cũng trộn với nước đường, một chút dầu ăn và nước hoa bưởi cho thơm. Hoa bưởi tháng 3 được hái xuống, đem chưng cách thủy, hơi bốc lên ngưng tụ trên vung nồi được gom lại chính là nước hoa bưởi.



Theo Gia tộc họ Đỗ - Gia tộc làm bánh Trung thu lâu đời nhất Hà Nội, cách thức làm bánh trung thu cổ truyền rất cầu kỳ: **“Bánh truyền thống bao đời nay vẫn trung thành với những hương liệu tự nhiên. Đó là thứ vị thơm nồng của vỏ quất non, lá chanh với rượu Mai Quế Lộ được cất riêng theo công thức cha truyền con nối.”**

Một cửa hàng bánh trên phố cổ ở Hà Nội trong bộ sưu tập ảnh của nhà sử học Dương Trung Quốc



KHUÔN BÁNH TRĂM NĂM

Khuôn đúc bánh Trung thu cũng phải là loại khuôn được làm bằng gỗ thị và gỗ xà cừ có đường nét sắc sảo. Ngày nay tại Bảo tàng Phụ nữ Nam bộ, TP. HCM vẫn còn lưu giữ những khuôn mẫu bánh Trung thu làm bằng chất liệu gỗ được trưng bày trong bộ sưu tập hơn 200 khuôn bánh dân gian Nam bộ có niên đại vào thế kỷ 19-20, giúp chúng ta mừng tượng về cách làm bánh ngày xưa.

Hoàn cảnh xã hội dù đã thay đổi rất nhiều qua nhiều thời kỳ lịch sử nhưng hương vị bánh trung thu truyền thống vẫn mãi được giữ gìn và lưu truyền cho các thế hệ sau của người Việt Nam.



(Theo báo Nhân dân và sưu tầm)

